

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 264.1, предусматривающей гарантии супруге (супругу) погибшего ветерана боевых действий.

Теперь работодатель не сможет уволить по своей инициативе супругу (супруга) погибшего ветерана боевых действий в течение одного года с момента гибели при условии, если не заключен повторный брак.

Исключением является увольнение в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, а также допущенные работником нарушения трудовой дисциплины (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей; совершение виновных действий, дающих основание для утраты доверия; совершение аморального проступка; представление подложных документов при заключении трудового договора и др.).

Установление меры поддержки в виде запрета на увольнение в течение года позволит поддержать семьи ветеранов боевых действий, гарантируя обеспечение семьи заработком в момент трудной жизненной ситуации.